

# **CODICE ETICO**

Rev. 5 - Gennaio 2022



**InTribe SB S.r.l.**

**Consumer Insight Data Intelligence**

c/o TALENT GARDEN  
Via Arcivescovo Calabiana, 6  
20139 Milano

*[www.intribetrend.com](http://www.intribetrend.com)*

## **UN'AZIENDA ETICA**

**InTribe SB Srl è un'azienda etica, fondata sul rispetto delle persone, del loro lavoro, del denaro, della comunità e dell'ambiente.**

Un'azienda nella quale c'è dialogo costruttivo, perché più teste sono meglio di una.

Un'azienda con persone cosce di quanto valgono e disposte a riconoscere il valore altrui, con rispetto e lealtà.

## **CONVENZIONI ILO**

**InTribe SB Srl s'impegna a rispettare le norme ILO elencate di seguito.**

L'ILO (International Labour Organization), con sede a Ginevra, è un'agenzia specializzata delle Nazioni Unite che persegue la promozione della giustizia sociale e il riconoscimento universale dei diritti umani nel lavoro.

Nel sistema delle Nazioni Unite è l'unica organizzazione a struttura tripartita: lavoratori, imprenditori e governi vi sono rappresentati con pari dignità negli organismi esecutivi.

L'ILO formula, sotto forma di Convenzioni e Raccomandazioni, le norme internazionali in materia di lavoro. Per quanto riguarda le politiche del lavoro, le norme ILO costituiscono un quadro di riferimento globale.

Secondo la Commissione europea (Commissione delle Comunità Europee, Libro Verde "Promuovere un quadro europeo per la responsabilità sociale delle imprese"), COM(2001) 366 definitivo, Bruxelles, p. 6), il rispetto di questo nucleo essenziale di norme ILO costituisce un aspetto basilare della responsabilità sociale delle imprese.

**InTribe SB Srl s'impegna a rispettare quanto indicato nel Libro Verde della Commissione delle Comunità Europee.**

Di seguito si riporta l'elenco delle principali Convenzioni ILO recepite dal Governo italiano, cui fa riferimento la Dichiarazione sui principi e i diritti fondamentali nel lavoro (cfr. <http://www.ilo.org/public/italian/region/eurpro/rome/index.htm>).

Otto convenzioni ILO tutelano le quattro norme fondamentali del lavoro individuate dal Vertice mondiale per lo sviluppo sociale di Copenhagen del 1995 (si veda il documento della Commissione delle Comunità Europee, Promozione delle norme fondamentali del lavoro e miglioramento della governance sociale nel quadro della globalizzazione, COM(2001) 416 definitivo, Bruxelles):

- Libert  di associazione ed effettivo riconoscimento del diritto di contrattazione collettiva (Convenzioni n. 87 e 98)
- Abolizione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio (Convenzioni n. 29 e 105)
- Effettiva abolizione del lavoro minorile (convenzioni n. 138 e 182)
- Eliminazione della discriminazione in materia di impiego e professione (Convenzioni n. 100 e 111)

**InTribe SB Srl rispetta tutte le norme sopra riportate.**

## **RISPETTO DELLA LEGGE E CORRUZIONE**

Chiunque operi per conto di InTribe SB Srl o come suo dipendente s’impegna a rispettare la legge.

**InTribe SB Srl non autorizza n  tollera in alcun modo l’utilizzo della corruzione.**

Nessuno, operante a nome di InTribe,   autorizzato ad attuare qualsiasi forma di corruzione per raggiungere i fini aziendali.

**InTribe SB Srl non autorizza n  tollera in alcun modo l’utilizzo della coercizione.**

Nessuno, operante a nome di InTribe,   autorizzato ad attuare qualsiasi forma di coercizione per raggiungere i fini aziendali.

## **IMPEGNI SOCIET  BENEFIT**

**InTribe Sb Srl   una Societ  Benefit** e, ai sensi dell'articolo 1, comma 379 della legge 208/2015, la finalit  specifica di beneficio comune che la societ  intende perseguire consiste:

- nel perseguimento del benessere dei propri stakeholder - al fine di conciliare al meglio famiglia e lavoro, dando la possibilit  ad ogni dipendente di svolgere la maggior parte della propria attivit  lavorativa con la modalit  del home working e adottare orari flessibili
- nel reinvestimento di almeno l'1% (uno per cento) del fatturato in formazione per i propri dipendenti

- nell'impegno ad aiutare categorie svantaggiate, realizzando corsi di formazione ad hoc per facilitare il loro reinserimento nel mondo del lavoro
- nell'impegno a realizzare almeno un'analisi sociale all'anno, al fine di individuare best practice che migliorino la vita delle categorie sociali oggetto di analisi.

## LAVORO FLESSIBILE

**InTribe SB Srl è un'azienda meritocratica**, che valuta il lavoro dei propri dipendenti e collaboratori in base ad obiettivi.

Questo consente all'azienda di riuscire a controllare il lavoro delle persone anche da remoto, dando loro il supporto necessario.

**InTribe SB Srl incentiva lo smart working**, l'orario di lavoro è dalle 9 alle 18, con pausa dalle 13 alle 14, ma l'azienda è disposta a concedere ad ogni singolo lavoratore la flessibilità della quale necessita, purché questo non leda gli interessi aziendali o il lavoro dei suoi colleghi/collaboratori.

Il lavoratore deve inoltre impegnarsi ad effettuare tutte le ore lavorative per le quali viene pagato e a presenziare fisicamente in ufficio ogni qual volta sia necessario.

L'azienda s'impegna a fornire ad ogni dipendente tutti gli strumenti necessari per effettuare lo smart working.

## DIVERSITY E PARI OPPORTUNITÀ

**In InTribe SB Srl nessuno viene discriminato per sesso, disabilità, appartenenza a minoranze, colore della pelle, età, religione, idee politiche** o qualsiasi altro motivo che talvolta genera discriminazione sul luogo di lavoro.

Crediamo che ognuno sia diverso da chiunque altro e che questa diversità sia un grande valore per la nostra azienda.

**InTribe si impegna a garantire pari opportunità a chiunque**, al di là del sesso, delle disabilità o dell'appartenenza a minoranze.

Il rispetto di questi principi è esteso a: collaboratori, fornitori e chiunque interagisca con l'azienda.

## **LAVORO MINORILE**

**InTribe non favorisce in alcun modo il lavoro minorile.**

InTribe SB Srl agevola le esperienze formative dei più giovani, per aiutarli ad accedere al mondo del lavoro con più competenze. Stage, corsi con parte pratica e alternanza scuola/lavoro verranno attivati con questa finalità.

Il rispetto di questi principi è esteso a: collaboratori, fornitori e chiunque interagisca con l'azienda.

## **VOLONTARIATO E SUPPORTO CAUSE SOCIALI**

**InTribe SB Srl incentiva dipendenti e collaboratori a fare volontariato e ad avere un impatto sociale positivo.**

Le cause perseguite da InTribe sono:

- Attività di volontariato per il Faenza Rugby
- Adesione alla campagna di raccolta doni natalizi per i più bisognosi di Milano denominata "Scatole di Natale"